

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»  
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)

**Объявление о проведении конкурса на замещение должности  
младшего научного сотрудника  
Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии**

(утверждено приказом ректора от «14» июня 2017 г., № 616/1)

1. Место и дата проведения конкурса:  
Конкурс проводится 22.08.2017 в 14 ч. 00 мин. по адресу: г. Абакан, пр-т Ленина, 92, конференц зал.
2. Даты начала и окончания приема заявлений для участия в конкурсе:  
- начало приема: 07 августа 2017 г. с 8 ч. 00 мин.  
- окончание приема: 11 августа 2017 г. до 17 ч. 00 мин.
3. Конкурс объявляется на должность младшего научного сотрудника Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии на 1,0 ставки.

*Квалификационные требования:*

Наличие ученой степени кандидата филологических наук и (или) оконченная аспирантура, и (или) прохождение стажировки, без предъявления требований к стажу работы.

*Отрасль науки:*

Филологические науки. Исследование функционирования хакасского языка в контексте полиэтнического пространства.

*Тематика исследований:*

Хакасский язык: функционально-семантический, психолингвистический и социоллингвистический аспекты.

*Задачи:*

- 1) изучение национально-культурной специфики языкового сознания носителей хакасского языка с привлечением материалов других языков;
  - 2) выявление особенностей функционирования гендерных стереотипов в хакасском, русском и американском языковом сознании.
4. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

*Критерии оценки:*

- 1) Количество выполненных грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты в выполнении которых участвовал претендент за последние 5 лет: не менее 1 проекта.
- 2) Число публикаций претендента, по вопросам профессиональной деятельности, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования за последние 5 лет (не менее):
  - Web of Science - 1.
  - Российский индекс научного цитирования 5 шт.

5. Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций:

С победителем конкурса заключается срочный трудовой договор на 1,0 ставку по должности младшего научного сотрудника Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии. Место работы – ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», г. Абакан. Дата начала работы 02.09.2017. Режим рабочего времени: 5 дневная рабочая неделя, 8 часовой рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» (размещены на официальном сайте университета по адресу: <http://www.khsu.ru/main/about/legaldoc/>).

*Основные трудовые функции:*

1. проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками под руководством ответственного исполнителя;
2. участие в выполнении экспериментов, проведение наблюдений и измерений, составление их описания и выводов;
3. сбор, обработка, анализ и обобщение научной информации, изучение отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике;
4. участие во внедрении результатов исследований и разработок;
5. участие в конкурсах грантов, публикация научных исследований.

6. Срок трудового договора: 36 месяцев.

7. Размер заработной платы (без учета стимулирующих выплат):

от 17555,2 руб. до 21606,4 руб., в том числе

Должностной оклад по должности младшего научного сотрудника (ученая степень, оконченная аспирантура, прохождение стажировки, без предъявления требований к стажу работы) на 1 ставку пропорционально отработанному времени	13 504 рубля	приложение 3.1.2. к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»
Районный коэффициент	1,3	Трудовой кодекс РФ – ст. ст. 146, 148, 149, 313-316, Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1,

		Постановление ВС РФ от 19.02.1993 № 4521-1, Постановление Правительства РФ от 03.12.1992 № 933, Постановления и Приказы Минтруда РСФСР, другие нормативно-правовые акты
Процентная надбавка к заработной плате	не свыше 30% заработка	Трудовой кодекс РФ – ст.ст. 146, 148, 149, 313-315, 317, Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1, Постановление ВС РФ от 19.02.1993 № 4521-1, Постановления и Приказы Минтруда РСФСР, другие нормативно-правовые акты

8. Выплаты стимулирующего характера (являются частью заработной платы), условия их получения:

Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с действующим Положением об оплате труда в ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» (размещено на официальном сайте университета по адресу: <http://www.khsu.ru/main/about/legaldoc/agreement/>).

9. Социальные гарантии:

В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Хакасия, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы, Коллективным договором ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» (размещен на официальном сайте университета по адресу: <http://www.khsu.ru/main/about/legaldoc/>).

10. Место приема документов:

Управление кадрами ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», г. Абакан, пр-т Ленина, 92, каб. 101.

11. Контактные данные:

Управление кадрами: тел. 8 (3902) 23-87-78;

Приемная ректора: тел. 8 (3902) 24-30-18;

E-mail: [univer@khsu.ru](mailto:univer@khsu.ru) .